



CURSO ON-LINE

ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO





PRESENTACIÓN

Existe un elevado consenso en admitir que una parte importante de los problemas que dificultan el desarrollo económico y social y la reducción de la pobreza en determinados países radica en las debilidades de sus sistemas institucionales. Por esta razón, desde hace años, un buen número de acciones de cooperación técnica internacional se centran parcial o integralmente en la creación de capacidades y el fortalecimiento institucional, en la convicción de que una buena gestión de las políticas públicas y una mayor participación de la ciudadanía en los asuntos públicos constituyen condiciones necesarias para avanzar hacia mayores cotas de libertad y bienestar en cualquier sociedad.

En consecuencia, conceptos como fortalecimiento institucional, gobernabilidad o desarrollo de capacidades están siempre presentes en los debates y estrategias de desarrollo y constituyen una prioridad compartida en la agenda de los principales donantes y de sus países socios. No obstante, aunque estos conceptos suelen ser objeto de análisis desde una perspectiva fundamentalmente teórica y académica, la amplitud de dimensiones, actores, sectores y planos de actuación que comprenden aconseja disponer también de directrices de carácter más operativo, que permitan orientar la práctica cotidiana de los expertos y gestores que participan en la concepción, diseño y ejecución de intervenciones en este ámbito.

En este curso se proporcionan conocimientos teóricos y competencias prácticas para comprender qué son y cómo funcionan las instituciones, para realizar diagnósticos institucionales, diseñar e implementar estrategias y proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo y llevar a cabo un adecuado seguimiento y evaluación del cambio institucional. Adicionalmente, en el curso se analizan estudios de caso y se proporcionan criterios para el análisis de buenas prácticas en este ámbito.



DESTINATARIOS

- ▶ Personal directivo y técnico de organizaciones del sistema internacional de cooperación (agencias de cooperación, organizaciones no gubernamentales, entidades públicas y organismos internacionales), de organizaciones sociales y movimientos ciudadanos, funcionarios de Administraciones públicas, consultores en fortalecimiento institucional, así como estudiantes e investigadores interesados en la materia



OBJETIVOS

- ▶ Aportar un marco de referencia sobre instituciones y fortalecimiento institucional para el desarrollo.
- ▶ Orientar en la definición de estrategias para abordar proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo.
- ▶ Proveer herramientas para el diseño e implementación de proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo.
- ▶ Proveer herramientas para el seguimiento y la evaluación del cambio institucional.
- ▶ Construir criterios para la identificación de buenas prácticas en el fortalecimiento institucional para el desarrollo.



METODOLOGÍA

El curso, de 70 horas de duración, se estructura en 5 módulos y 7 unidades temáticas que introducen progresivamente al alumno en la materia, permitiéndole comprender en qué consisten las estrategias de fortalecimiento institucional y

aportando herramientas para la formulación, el seguimiento y la evaluación de proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo.

Las unidades temáticas constan de cajas de herramientas para alcanzar los objetivos de aprendizaje de cada módulo, compuestas por un documento principal acompañado de ejercicios prácticos. Adicionalmente, el alumno dispondrá de recursos complementarios (lecturas, glosarios, material audiovisual, etc.).

Los participantes contarán, en todo momento, con el apoyo de un profesor tutor especialista en fortalecimiento institucional, que atenderá sus consultas, corregirá y comentará sus ejercicios, animará los debates y proporcionará las orientaciones necesarias. Finalmente, los participantes deberán realizar un ejercicio final basado en un caso práctico.

Al término del curso, los participantes estarán familiarizados con los principales conceptos, contenidos y herramientas relacionados con el fortalecimiento institucional para el desarrollo y sabrán cómo aplicarlos a su contexto profesional y organizativo.



FECHAS

INSCRIPCIÓN: 13 de abril de 2015. [Plazas limitadas.](#)

INICIO DEL CURSO: 20 de abril de 2015.

FINALIZACIÓN DEL CURSO: 12 de junio de 2015.



COORDINACIÓN ACADÉMICA

Luis Cámara López. Director de Asistencia Técnica de la Fundación CIDEAL.

PROFESORAS/TUTORAS

Déborah Itriago y Claudia Silva. Consultoras especialistas en Gobierno y Desarrollo.



INSCRIPCIÓN

Los interesados en realizar el curso deberán rellenar el siguiente formulario de inscripción: [PINCHE AQUÍ](#)

Una vez cumplimentado el formulario de inscripción, les haremos llegar un correo electrónico confirmando la aceptación de su solicitud de inscripción y podrán proceder a realizar el pago de la matrícula hasta el 13 de abril de 2015.

Tras realizar la transferencia, por favor remitan el comprobante bancario a la dirección: formacion@cideal.org



MATRÍCULA

El coste de la matrícula es de 325 euros. El pago se efectuará mediante transferencia bancaria a la cuenta:

Titular de la cuenta: Fundación CIDEAL

Referencia: Curso Fortalecimiento - abril 2015

Nº de cuenta: 2100 1642 85 0200110201

Entidad: LA CAIXA

Divisa: Euros

IBAN en formato electrónico: ES1021001642850200110201

IBAN en formato papel: IBAN ES10 2100 1642 8502 0011 0201

BIC: CAIXESBBXXX

Disponible pago con tarjeta de crédito o débito a través de la pasarela segura de pago de la plataforma de formación on-line de CIDEAL (consultar en formacion@cideal.org)



PROGRAMA DE CONTENIDOS

| MÓDULOS | TEMAS | FECHAS | CONTENIDOS |
|---|--------------------|--------------------|---|
| Módulo 0 | Tema 0 | | |
| Funcionamiento de la plataforma de formación on-line de CIDEAL. | Manual del alumno. | 20 al 24 de abril. | ► Una introducción al Campus CIDEAL de formación on-line. |

| Módulo I | Tema 1 | | |
|---|---|---------------------------|---|
| Fortalecimiento institucional. Fundamentos teóricos y debates actuales. | Entendiendo las instituciones: conceptos, debates, fundamentos teóricos y lecciones prácticas de experiencias de fortalecimiento institucional. | 27 de abril al 1 de mayo. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ ¿Qué son las instituciones? ▶ Instituciones formales e informales. ▶ Diferencia entre instituciones y organizaciones. ▶ Fortalecimiento institucional para resultados de desarrollo. El cambio institucional para el cambio social. ▶ La importancia del fortalecimiento institucional para el desarrollo. Evidencia empírica relacionada. ▶ Actores clave para el fortalecimiento institucional. ▶ Errores y aciertos en experiencias de fortalecimiento institucional. Lecciones prácticas hacia el futuro. |
| Módulo II | Tema 2 | | |
| Estrategias de fortalecimiento institucional. | Dimensiones de una estrategia de fortalecimiento institucional. La orientación a resultados. La creación de valor público. | 4 al 8 de mayo. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Las dimensiones del fortalecimiento institucional. ▶ ¿Qué es el valor público? ▶ Cadena de resultados. ▶ Resultados e impactos. ▶ Gestión de riesgos. |

| Módulo III | Tema 3 | | |
|--|---|-------------------|--|
| Herramientas para la formulación de proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo. | Formulación de proyectos de fortalecimiento institucional para el desarrollo: conceptos y herramientas. | 11 al 15 de mayo. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ El diagnóstico como fase primordial en la formulación de proyectos de fortalecimiento institucional. ▶ Herramientas: mapeo de actores, árbol de problemas, árbol de objetivos, matriz de marco lógico, matriz de resultados, Teoría del Cambio. |
| Módulo IV | Tema 4 | | |
| Seguimiento y evaluación de estrategias y programas de fortalecimiento institucional para el desarrollo. | Seguimiento y evaluación. | 18 al 22 de mayo. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ El seguimiento y la evaluación. Definiciones y diferencias. ▶ Herramientas para el seguimiento y la evaluación. ▶ Elaboración de un plan de monitoreo y evaluación: componentes. |
| | Tema 5 | | |
| | Indicadores para el seguimiento y evaluación. | 25 al 29 de mayo. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Indicadores: conceptos básicos, tipología, buenas prácticas. ▶ Casos prácticos para la elaboración y uso de indicadores en programas de fortalecimiento institucional. |

| Módulo V | Tema 6 | | |
|---|--|--------------------|--|
| Mejores prácticas en el fortalecimiento institucional para el desarrollo. | El fortalecimiento institucional en acción. Criterios para el análisis. | 01 al 05 de junio. | ▶ Criterios para el análisis de buenas prácticas en el fortalecimiento institucional para el desarrollo. |
| | Tema 7 | | |
| | Análisis de caso. | 08 al 12 de junio. | ▶ Estudio de caso: trabajo de caso de fortalecimiento institucional para el desarrollo analizado en base a los criterios aprendidos. |



MÁS INFORMACIÓN

formacion@cideal.org / (+34) 91 553 84 88